

Equipo Directivo:

Mitos que frenan tu éxito

Es crucial distinguir entre lo que se cree y lo que realmente funciona. A lo largo de nuestra experiencia trabajando con equipos directivos, llámense comités de dirección, comités ejecutivos o cualquier otro nombre, hemos visto cómo ciertos mitos pueden influir negativamente en su efectividad. No permitas que estas creencias comunes te frenen:

Mito 1: “No puedo avanzar hasta que el equipo directivo esté completo”



La realidad actual es de cambio rápido y constante, también los equipos directivos. Esperar a que todos los miembros estén a bordo para iniciar una reflexión estratégica necesaria, o tomar decisiones importantes puede frenar el progreso. Es más efectivo establecer un proceso de trabajo o de toma de decisiones que permita avanzar incluso cuando hay algún cambio a la vista. De esta manera, se fomenta la agilidad y se evitan retrasos innecesarios.

Mito 2: “No necesito reflexionar, ya sé para qué tengo a mi comité de dirección”



Es fácil caer en la trampa de asumir que el propósito y las funciones de un comité de dirección son universales, o que no requieren revisión o reflexión. Esta creencia puede llevar a una falta de claridad y alineación entre la persona que lidera el equipo y sus miembros.

Este tipo de reflexión permite que el comité de dirección aporte el valor esperado, siendo relevante y eficiente en un entorno empresarial en constante cambio.

Mito 3: “El tamaño del comité define su efectividad”



Aunque es común pensar que un comité de dirección grande tendrá más perspectivas y tomará mejores decisiones, la realidad es que un grupo más compacto que incluya los roles estratégicos para el negocio suele ser más ágil y eficaz. La clave está en identificar las áreas estratégicas e incluir diversidad de habilidades y experiencias, no en el número de personas alrededor de la mesa

Mito 4: “En mi Comité de dirección no necesitamos revisar las dinámicas y procesos”



Los equipos y las circunstancias cambian, y un comité de dirección debe adaptarse. Revisar y ajustar regularmente las dinámicas relacionales y de toma de decisiones es esencial para mantener la relevancia y la efectividad. Esto asegura que se pueda responder de manera ágil a los desafíos y oportunidades emergentes.

Mito 5: “Si han llegado al comité de dirección, ya saben lo que se espera de ell@s”



Dar por sentado que los miembros del comité “ya saben” lo que se espera de ellos puede crear confusión, duplicar esfuerzos o generar conflictos internos. Definir explícitamente las responsabilidades y objetivos del rol asegura que los miembros puedan contribuir de manera consciente y efectiva. Acompañarlos para que se desarrollen en este rol, ayudará a la evolución del equipo hacia la excelencia.

En conclusión, el éxito de un comité de dirección no se basa en seguir reglas inflexibles o mitos populares, sino en crear un grupo cohesionado, colaborativo, estratégico y flexible. Con la orientación adecuada, cualquier equipo directivo puede superar estos mitos y alcanzar un alto nivel de rendimiento.